

Bereich Forstwirte & FWM

- Wir brauchen ein wertschätzendes Bild in unserem Landesbetrieb und in der Gesellschaft für den Beruf des Forstwirtes!
- Nachwuchsgewinnung muss intensiviert werden, alle Forstämter sollen wieder ausbilden können
- Nach der Säge jetzt die Autos! Wir setzen uns weiter für Betriebsfahrzeuge ein und fordern eine schnelle Lösung, die hier Entlastung bringt
- Wir fordern weiterhin, dass engagierten und qualifizierten Persönlichkeiten die Möglichkeit geboten wird, in den gehobenen Dienst aufzusteigen!

Wir benötigen Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten FÜR ALLE!

Unsere Spitzenkandidaten beim Gesamtpersonalrat:



- Franziska Balle
- Dietrich Bräuer
- Annette Schlosser
- Christoph Schulz

Unsere Spitzenkandidaten beim Hauptpersonalrat auf der Liste dbb:



- Jennifer Park
- Sebastian Graf

**Geben Sie dem BDF
Ihre Stimme!**

Gemeinsam stark: Mit unserem Dachverband dbb Beamtenbund und Tarifunion haben wir den stärksten Partner für den öffentlichen Dienst. Damit steht uns ein kompetentes forstliches Netzwerk zur Verfügung - in Deutschland und Europa.

weitere Informationen und die Kandidatenliste unter

www.bdf-hessen.de

BDF Hessen

Zukunft jetzt gestalten!

Die zurückliegenden Jahre haben uns allen gezeigt, wie wichtig **eine starke Gemeinschaft und Personalvertretung** für die Beschäftigten, aber auch für den Betrieb sind.

Dies wollen wir auch in Zukunft mit unseren Vertreterinnen und Vertretern in den Personalräten schaffen! Dafür kämpft der BDF-Hessen sowohl im HPR als auch im GPR - für alle Beschäftigtengruppen - unabhängig und kritisch!

**Personalratswahlen
am 14./15. Mai 2024**



Bereich Ausbildung

- Wir fordern eine konsequente Ausbildung in allen Geschäftsbereichen: egal ob Werkstatt, Tierpark, Forst oder Verwaltung
- Wir brauchen Nachwuchs auf allen Ebenen: qualifiziert, gut ausgestattet und motiviert!
- Wir brauchen dafür motivierte Auszubildende und professionell ausgestattete Ausbildungsstätten und zwar überall dort, wo es Nachwuchskräfte gibt
- Wir haben mit dem FBZ Weilburg einen guten Standort, der nicht nur neue Gebäude benötigt, sondern auch qualifizierte Mitarbeitende, die alles für die Aus-, Fort- und Weiterbildung geben
- Ausbildung kostet Geld und ist kein Geschäftsfeld!

Bereich Verwaltung

- Wir stehen ein für eine sachgerechte Entlohnung in den Geschäftszimmern! Wer hat noch die Kolleginnen und Kollegen, die einfache Schreibarbeiten erledigen?
- Wir fordern eine Neubewertung der Stellen in den Geschäftszimmern mit der EG8 als Standard für die Sachbearbeitung im Forstamt!
- Wir stehen für Aufgabenkritik ein: Manches Muss Weg!
- Trotz Digitalisierung werden die an die Verwaltung gestellten Aufgaben immer umfangreicher und aufwändiger. Wir fragen nach über einem Jahrzehnt KVP: Brauchen wir das noch oder kann hier was weg? Wann kommen die wirklich großen Schrauben, an denen wir drehen dürfen?

Bereich Beamte

- Wir haben die Verbeamtung durchgesetzt! Den Verbeamtungsprozess haben wir kritisch begleitet.
- Wir setzen uns weiter für ein aktives, dynamisches Personalmanagement ein. Wir fordern eine starke Personalabteilung und schnelle Besetzungsverfahren!
- Der Wald braucht Zeit! Genauso benötigt die Einarbeitung von Kolleginnen und Kollegen Zeit! Nichts ist so wichtig wie das Gesetz des örtlichen!
- Schluss mit "Hobbys" für den Dienstherrn: Beauftragungen auf den Forstämtern - von Arbeitsschutz bis Zertifizierung - müssen honoriert werden!
- Wir stehen für ein Ende der Misstrauenskultur und für den Abbau von Bürokratie ein.

